



scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE
2025

Artículo Científico

18 - 30



ARTÍCULO
Científico

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Relationship between Internal Migration and Formal Employment in the Bajío Region, Mexico

Luis Alberto Cepeda Villasana (Autor Corresponsal)

lacv97@hotmail.com

ORCID: 0000-0002-9946-0503

Universidad Autónoma de Querétaro, Querétaro, México

Bribrilia Cota Cabrera

bribrilia.cota@anahuac.mx

ORCID: 0009-0006-7675-6519

Universidad Anáhuac, Querétaro, México

Aceptación: 12 de septiembre de 2025

Publicación: 27 de octubre de 2025

Resumen

El estudio analizó cómo la migración interna impacta en la estructura del empleo en la región del Bajío, México, durante el periodo 2022-2024. La investigación adoptó un enfoque cuantitativo, con diseño no experimental, transversal y de nivel analítico-descriptivo, utilizando los microdatos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía. La población correspondió a personas ocupadas de 15 años y más, clasificadas por condición migratoria. Mediante un modelo logístico binario se estimó la probabilidad de contar con seguridad social según variables como migración, escolaridad, género e ingreso por hora. Los resultados mostraron que los migrantes presentan, en promedio, mayor nivel educativo, mejores ingresos y una creciente probabilidad de empleo formal. En 2024, la condición de migrante se asoció positivamente con la formalidad en los cuatro estados, lo que permitió rechazar la hipótesis inicial que vinculaba la migración con la informalidad. Estos hallazgos respaldan la teoría del capital humano y del mercado dual, al evidenciar que la migración interna actúa como una estrategia de movilidad laboral ascendente. Por ello, se recomienda fortalecer políticas públicas orientadas a la inclusión laboral y la equidad regional.

Palabras clave: Migración Interna; Empleo Formal; Empleo Informal; Mercado Laboral; Seguridad Social; Capital Humano; Desplazamiento Interno

Abstract

The study analyzed how internal migration impacts the employment structure in Mexico's Bajío region during the 2022-2024 period. The research adopted a quantitative approach with a non-experimental, cross-sectional, and analytical-descriptive design, using microdata from the National Survey of Occupation and Employment (ENOE) conducted by the National Institute of Statistics and Geography. The population consisted of employed individuals aged 15 and older, classified by migratory status. A binary logistic model was applied to estimate the probability of having social security coverage based on variables such as migration, education, gender, and hourly income. The results showed that migrants exhibited, on average, higher educational attainment, better earnings, and an increasing likelihood of formal employment. By 2024, migratory status was positively associated with formality across the four states, allowing the rejection of the initial hypothesis that linked migration with informality. These findings support the human capital and dual labor market theories by demonstrating that internal migration functions as a strategy for upward labor mobility. Therefore, it is recommended to strengthen public policies aimed at promoting labor inclusion and regional equity.

Keywords: Internal Migration; Formal Employment; Informal Employment; Labor Market; Social Security; Human Capital; Internal Displacement

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

<https://revista.scienceevolution.com>





scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE
2025

Artículo Científico

18 - 30

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Bribrilia Cota Cabrera

ORCID: 0009-0006-7675-6519

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

<https://revista.scienceevolution.com>



Introducción

El Bajío mexicano es considerado un espacio económico formado a partir de procesos históricos que posibilitaron la transformación de su estructura económica desde inicios del siglo XX, y de un sistema de ciudades interrelacionadas capaz de sostener el desarrollo productivo emergente ([Camargo Bonilla, 2020](#)).

La zona del Bajío cuenta con un gran potencial económico, buena infraestructura y mano de obra calificada en los seis estados que la integran, los cuales son Aguascalientes, Guanajuato, Michoacán, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas. Además, el Bajío es una de las principales receptoras de Inversión Extranjera Directa (IED) en México. En el primer trimestre de 2021, la IED tuvo un crecimiento no visto en más de 20 años y un aumento del 51.9 % (5 629 millones de dólares) con respecto al mismo periodo de 2020. A finales del 2021, la existencia de 157 parques industriales y más de 4, 400 empresas, destacaban al Bajío como un territorio prometedor para la industria, donde podían desempeñarse diversos sectores, desde el automotriz, aeroespacial, de almacenaje, biotecnología, transporte, alimentos y bebidas, agroindustrial, hasta el hotelero, entre otros ([Santamarina + Steta, 2023](#)). A pesar del notable crecimiento económico, en la región del Bajío existe un panorama heterogéneo en materia de informalidad laboral. Con una tasa del 54.8 % a nivel país, ciudades como San Luis Potosí (56.7 %) y Guanajuato (54.7 %) se sitúan por encima del promedio nacional, lo que refleja desafíos persistentes en la formalización del empleo. Por otro lado, Querétaro (42.1 %) y Aguascalientes (41.9 %) registran niveles de informalidad inferiores al promedio, mostrando avances relativos en la generación de empleo formal ([Instituto Nacional de Estadística y Geografía \[INEGI\], 2025a](#)).

Cabe destacar que el auge industrial en el Bajío, es un factor que no solo ha impulsado el desarrollo económico regional, sino que también ha influido en los patrones migratorios. Durante el periodo 1995-2000, Querétaro y Aguascalientes se identificaron como ciudades de atracción de migrantes internos, es decir, recibieron más población de la que expulsaron. En contraste, Guanajuato mantuvo un volumen relativamente constante de emigrantes, reflejando una dinámica de salida sostenida. Entre los años 2015-2020, Querétaro y Aguascalientes continuaron consolidándose como polos de atracción migratoria, manteniendo su papel dentro de la región del Bajío. Guanajuato, por su parte, conservó un comportamiento migratorio estable, con un volumen similar de emigrantes al observado en el periodo anterior. En lo que corresponde entre los años 2000 y 2020, Querétaro experimentó un incremento significativo en el nivel de inmigración, reforzando su posición como uno de los principales destinos de migración interna en la zona ([Juárez Díaz & García Amador, 2025](#)).

En ese contexto, la migración interna representa un componente decisivo en materia de crecimiento económico ([Comisión Económica para América Latina y el Caribe \[CEPAL\], s.f.](#)) La migración interna, entendida como los desplazamientos dentro de un mismo país, constituye un fenómeno masivo y en expansión, impulsado generalmente por conflictos, violencia y desastres naturales. A nivel global, los desplazamientos internos han alcanzado cifras récord en la era moderna, a finales de 2022, se estimaba que 71,2 millones de personas vivían como desplazados internos. ([McAuliffe y Ochoa, 2024](#)). En México, históricamente la migración interna ha sido causada por diferentes motivos sociales, económicos y demográficos. Un ejemplo de ello fue la crisis económica de 2008-2009, cuyos impactos tuvieron mayores repercusiones para la industria maquiladora de exportación ([Rodríguez, 2022](#)).

El análisis contemporáneo de la migración se ha vinculado estrechamente con el estudio de los mercados laborales. Desde la perspectiva de [Becker \(1964\)](#) y su teoría del capital humano, la educación, las habilidades y la experiencia constituyen una inversión que eleva la productividad y los ingresos futuros. Una persona migra si el valor presente de los beneficios esperados, como un salario mayor o mejores oportunidades de empleo, supera los costos asociados al desplazamiento. De este modo, la migración puede entenderse como una estrategia racional de inversión en uno mismo. Por su parte, [Piore \(1979\)](#), en su teoría del mercado dual de trabajo, sostiene que los mercados laborales se dividen en dos segmentos: uno primario, con empleos estables y bien remunerados, y otro secundario, caracterizado por la inestabilidad y los bajos salarios. En este último suelen insertarse los migrantes, quienes ocupan puestos que los trabajadores locales evitan, denominados *3D jobs: dirty, dangerous, demeaning* o sucios, peligrosos y degradantes, los cuales están estigmatizados por la sociedad y tienen bajo prestigio ([Lenko et al., 2024](#)). Desde este punto de vista, los flujos migratorios se explican no solo por la oferta de trabajo en los lugares de origen, sino también por la demanda estructural de mano de obra en los sectores más vulnerables de las economías receptoras.

Estos enfoques teóricos ofrecen una base sólida para interpretar la dinámica laboral del Bajío mexicano, donde coexisten sectores industriales de alta especialización y amplias áreas de informalidad, la cual constituye uno de los principales problemas estructurales y afecta a más de la mitad de la población ocupada ([Osorio-Caballero & López Hernández, 2022](#)). En este escenario, la migración interna adquiere relevancia, principalmente en zonas metropolitanas donde el



scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE

2025

Artículo Científico

18 - 30

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Bribrilia Cota Cabrera

ORCID: 0009-0006-7675-6519

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

<https://revista.scienceevolution.com>



crecimiento poblacional suele acompañarse de un incremento de la informalidad. Sin embargo, también puede generar efectos inversos, al favorecer la incorporación de los migrantes en empleos con acceso a derechos sociales. Dentro de esta dinámica, los jóvenes con mayores niveles educativos tienden a integrarse en el sector formal, mientras que pertenecer al género femenino incrementa las probabilidades de inserción en actividades informales ([Guzmán Segura & Quezada Garza, 2025](#))

Desde esta perspectiva, las teorías de la migración, del capital humano y del mercado dual se complementan para explicar porque el crecimiento económico y la atracción de inversión no garantizan la generación suficiente de empleo formal para la población migrante. Esta reflexión conduce a formular la siguiente pregunta de investigación: ¿De qué manera la migración interna influye en la probabilidad de acceder al empleo formal en los estados del Bajío mexicano durante el periodo 2022–2024?

A partir de esta interrogante, el estudio tiene como objetivo general analizar cómo la migración interna impacta en la estructura del empleo en la región del Bajío, México, durante el periodo 2022–2024. En cuanto a los objetivos específicos, estos son:

1. Comparar las características sociodemográficas y laborales de la población migrante y no migrante.
2. Analizar los factores que influyen en la inserción laboral formal e informal de la población migrante.

En coherencia con estos planteamientos, se establece la siguiente hipótesis: Los migrantes que llegan a la región del Bajío, al no encontrar empleo formal, tienden a incorporarse al mercado laboral informal, caracterizado por la falta de seguridad social y la inestabilidad laboral.

En ese sentido, la investigación busca aportar evidencia empírica sobre la relación entre migración interna y estructura del empleo, con el fin de comprender si el crecimiento económico de la región se traduce en oportunidades formales para los migrantes o si persisten mecanismos de exclusión que favorecen la informalidad.

Método

Enfoque metodológico

El presente trabajo adopta un enfoque cuantitativo, con análisis de datos secundarios provenientes de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (T3, 2022–2024) ([INEGI, 2025b](#)).

Diseño de estudio

Se empleó un diseño no experimental y de tipo transversal, dado que no se manipularon variables y se analizan observaciones en los periodos seleccionados (tercer trimestre de 2022, 2023 y 2024).

Tipo de estudio

El estudio es de tipo analítico y descriptivo, puesto que busca identificar relaciones entre la migración interna y el acceso al empleo formal, estimando la probabilidad de contar con seguridad social mediante un modelo logístico binario.

Población

La población de referencia corresponde a la población económicamente activa (PEA) residente en los estados de Aguascalientes, Guanajuato, Querétaro y San Luis Potosí (región del Bajío, México). Se consideró la población ocupada de 15 años y más según la ENOE.

Muestra

Se utilizaron los microdatos de la ENOE (T3 2022, 2023, 2024). Se identificó como migrante interno a quien declaró haber nacido en una entidad distinta a la de su residencia actual (criterio de clasificación empleado por INEGI). Se excluyeron observaciones con salario por hora igual a cero cuando se empleó la variable ingreso por hora.

Técnicas de recolección de datos

Se trabajó con datos secundarios de la ENOE. Se seleccionó el tercer trimestre (T3) de cada año para minimizar efectos estacionales (evitando T1 y T4) y la influencia de transiciones educativas propias del T2.



Instrumentos

Se empleó la base de microdatos de la ENOE, la cual recopila información sobre características demográficas, laborales y sociales de la población. Las variables consideradas fueron:

- Seguridad social: variable binaria (1 = afiliado, 0 = no afiliado).
- Migración: variable binaria (1 = nacido en otra entidad, 0 = nativo).
- Escolaridad binaria: indica si la educación del individuo está por encima de la media estatal.
- Género: variable binaria (1 = femenino, 0 = masculino).
- Ingreso por hora: valor monetario del salario por hora (mayor que cero).

Además, se mantuvieron las claves de entidad federativa: 1 = Aguascalientes; 11 = Guanajuato; 22 = Querétaro; 24 = San Luis Potosí.

Análisis de datos

Se aplicó un modelo logístico binario para determinar la probabilidad de que los individuos ocupados cuenten con seguridad social en función de las variables explicativas mencionadas. Siguiendo la referencia citada en el texto ([Johnston & DiNardo, 2001](#)), la formulación empleada puede expresarse mediante la variable latente y la función logística:

Sea y_i^* una variable latente tal que:

$$\text{Ec. 1} \quad y_i^* = X_i\beta + \varepsilon_i$$

donde y_i observable es:

$y_i = 1$ si $y_i^* > 0$ (con seguridad social)

$y_i = 0$ si $y_i^* \leq 0$ (sin seguridad social)

En el modelo logit la probabilidad de ocurrencia toma la forma logística:

$$\text{Ec. 2} \quad \Pr[y_j = 1] = \frac{e^{\mu_j + x_j'\beta}}{1 + e^{\mu_j + x_j'\beta}}$$

La probabilidad de no ocurrencia es el complemento:

$$\text{Ec. 3} \quad \Pr[y_j = 0] = 1 - \frac{e^{\mu_j + x_j'\beta}}{1 + e^{\mu_j + x_j'\beta}} = \frac{1}{1 + e^{\mu_j + x_j'\beta}}$$

Los coeficientes se interpretaron mediante Exp(B) (odds ratios). La significancia estadística se evaluó con umbral $p < 0.05$ (todas las variables reportadas resultaron significativas en las tablas de resultados). Además, se reportaron medidas de ajuste como la R^2 de Nagelkerke (indicadas en las tablas por entidad).

Resultados

En esta sección se presentan los principales hallazgos obtenidos a partir del análisis de los microdatos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) correspondientes al tercer trimestre de los años 2022, 2023 y 2024 ([INEGI, 2025b](#)). Los resultados se organizaron en tablas que muestran, primero, los datos estadísticos descriptivos sobre escolaridad e ingresos de la población migrante y no migrante, y posteriormente, las estimaciones del modelo logístico binario aplicado a los estados de Aguascalientes, Guanajuato, Querétaro y San Luis Potosí. Cada tabla incluyó los valores observados para las variables de interés, sus proporciones y coeficientes, así como las medidas de significancia y ajuste del modelo.

Tabla 1

Estadísticos descriptivos relacionados con Escolaridad e Ingresos por hora

		Escolaridad		Ingresos por hora		Diferencia %
	Migrante	Media	Desv. Est.	Media	Desv. Est.	
2022	01	No migrante	10	\$44.57	\$42.45	11.8%
		Migrante	11	\$49.81	\$43.21	
11	No migrante	9	4	\$41.72	\$42.21	28.0%
	Migrante	11	4	\$53.42	\$48.28	



2022	22	No migrante	9	4	\$44.19	\$27.99	41.1%
		Migrante	11	4	\$62.33	\$67.00	
	24	No migrante	10	4	\$45.71	\$42.98	24.9%
		Migrante	10	5	\$57.08	\$54.94	
2023	01	No migrante	10	4	\$48.31	\$38.72	21.0%
		Migrante	11	4	\$58.47	\$46.96	
	11	No migrante	9	4	\$46.68	\$42.26	37.5%
		Migrante	11	4	\$64.17	\$78.61	
	22	No migrante	9	4	\$50.82	\$57.55	35.9%
		Migrante	11	4	\$69.06	\$67.70	
	24	No migrante	10	4	\$54.82	\$86.66	27.1%
		Migrante	11	4	\$69.69	\$77.55	
2024	01	No migrante	11	4	\$56.10	\$45.69	29.0%
		Migrante	12	4	\$72.35	\$59.81	
	11	No migrante	9	4	\$51.55	\$49.81	22.4%
		Migrante	11	4	\$63.09	\$54.04	
	22	No migrante	9	4	\$55.69	\$57.81	46.2%
		Migrante	12	4	\$81.41	\$79.64	
	24	No migrante	10	4	\$62.12	\$63.79	14.1%
		Migrante	11	4	\$70.91	\$58.99	

Nota. Cálculos realizados con base en datos de la ENOE, tercer trimestre 2022-2024 (INEGI, 2025b).

En la Tabla 1, se muestran los estadísticos descriptivos relacionados con la escolaridad y los ingresos por hora para población migrante y no migrante en los cuatro estados durante los años 2022, 2023 y 2024. En los cuatro casos, la escolaridad fue mayor entre la población migrante en comparación con la no migrante. En 2022, solo San Luis Potosí mostró el mismo nivel de escolaridad (10 años) entre ambos grupos. En cuanto al salario por hora, los migrantes registraron valores más altos en todos los estados y años, con una diferencia máxima del 46 % en Querétaro en 2024 y una mínima del 11.8 % en Aguascalientes en 2022.

Tabla 2

Relación de Migración vs Seguridad Social, 2022-2024

Estado	Migración	2022		2023		2024	
		Sin SS Informal	Con SS Formal	Sin SS Informal	Con SS Formal	Sin SS Informal	Con SS Formal
1	No migrante	129,235	134,817	129,442	134,955	125,377	135,339
		48.9%	51.1%	49.0%	51.0%	48.1%	51.9%
	Migrante	25,661	31,230	31,163	30,390	29,251	36,243
		45.1%	54.9%	50.6%	49.4%	44.7%	55.3%
11	No migrante	988,595	565,604	791,925	569,881	913,193	623,156
		63.6%	36.4%	58.2%	41.8%	59.4%	40.6%
	Migrante	86,591	65,921	78,334	82,040	71,033	72,168
		56.8%	43.2%	48.8%	51.2%	49.6%	50.4%
22	No migrante	208,320	133,803	214,894	124,193	199,229	133,184
		60.9%	39.1%	63.4%	36.6%	59.9%	40.1%
	Migrante	42,138	51,294	50,648	52,485	56,593	69,209
		45.1%	54.9%	49.1%	50.9%	45.0%	55.0%
24	No migrante	403,127	252,211	432,915	253,265	422,238	250,773
		61.5%	38.5%	63.1%	36.9%	62.7%	37.3%





Migrante	45,553	30,635	36,643	31,056	36,986	36,578
	59.8%	40.2%	54.1%	45.9%	50.3%	49.7%

Nota. Cálculos realizados con base en datos de la ENOE, tercer trimestre 2022-2024 (INEGI, 2025b).

En la Tabla 2, se revela la relación entre migración y seguridad social (SS) para el periodo 2022-2024. En la mayoría de los casos, la proporción de personas migrantes con seguridad social fue superior a la de los no migrantes con afiliación formal. En Guanajuato, Querétaro y San Luis Potosí, esta relación fue positiva y constante a lo largo del tiempo. En Aguascalientes, la proporción de migrantes con seguridad social fue más alta que la de los no migrantes en los años 2022 y 2024.

Tabla 3

Relación entre formalidad vs. variables de interés, 2022

Edo	Escolaridad	Sin SS Informal	Con SS Formal	Género	Sin SS Informal	Con SS Formal	Binaria salario	Sin SS Informal	Con SS Formal
1	Inferior a la media	105,692	78,758	Hombre	88,689	101,130	Inferior a la media	114,441	110,785
		57.3%	43%		46.7%	53%		50.8%	49%
	La media o más	49,204	87,289	Mujer	66,207	64,917	La media o más	40,455	55,262
		36%	64%		50%	50%		42.3%	58%
11	Inferior a la media	797,182	316,374	Hombre	662,547	368,871	Inferior a la media	763,624	431,539
		71.6%	28.4%		64.2%	35.8%		63.9%	36%
	La media o más	278,004	315,151	Mujer	412,639	262,654	La media o más	311,562	199,986
		46.9%	53.1%		61.1%	38.9%		60.9%	39%
22	Inferior a la media	184,291	87,677	Hombre	152,598	106,920	Inferior a la media	171,222	130,489
		67.8%	32.2%		58.8%	41.2%		56.8%	43%
	La media o más	66,167	97,420	Mujer	97,860	78,177	La media o más	79,236	54,608
		40.45%	59.55%		55.59%	44.41%		59.2%	41%
24	Inferior a la media	308,354	115,579	Hombre	276,664	174,099	Inferior a la media	339,878	167,419
		72.7%	27.3%		61.4%	38.6%		67.0%	33%
	La media o más	140,326	167,267	Mujer	172,016	108,747	La media o más	108,802	115,427
		45.6%	54.4%		61.3%	38.7%		48.5%	51%

Nota. Cálculos realizados con base en datos de la ENOE, tercer trimestre 2022 (INEGI, 2025b).

En la Tabla 3, se registran los datos correspondientes al año 2022 sobre la relación entre formalidad y las variables de escolaridad, género y salario. En todos los estados, el porcentaje de individuos con escolaridad inferior a la media estatal fue mayor en la informalidad, mientras que quienes tenían escolaridad igual o superior a la media presentaron mayor formalidad. En la variable género, se observó una mayor proporción de hombres y mujeres en la informalidad en Guanajuato, Querétaro y San Luis Potosí, mientras que en Aguascalientes la distribución fue más equilibrada. Respecto al salario, los individuos con ingresos inferiores a la media estatal se concentraron principalmente en el sector informal.

Tabla 4

Relación entre formalidad vs. variables de interés, 2023

Edo	Escolaridad	Sin SS Informal	Con SS Formal	Género	Sin SS Informal	Con SS Formal	Binaria salario	Sin SS Informal	Con SS Formal
1	Inferior a la media	112,246	74,491	Hombre	87,781	93,677	Inferior a la media	120,211	110,079
		60.1%	39.9%		48.4%	52%		52.2%	48%
	La media o más	48,359	90,854	Mujer	72,824	71,668	La media o más	40,394	55,266
		35%	65%		50%	50%		42.2%	58%
11	Inferior a la media	644,144	331,035	Hombre	498,270	388,705	Inferior a la media	635,480	427,813
		66.1%	33.9%		56.2%	43.8%		59.8%	40%
	La media o más	226,115	320,886	Mujer	371,989	263,216	La media o más	234,779	224,108
		41.3%	58.7%		58.6%	41.4%		51.2%	49%
22	Inferior a la media	191,349	82,935	Hombre	140,736	97,403	Inferior a la media	191,203	126,366
		69.8%	30.2%		59.1%	40.9%		60.2%	40%



24	La media o más	74,193	93,743	Mujer	124,806	79,275	La media o más	74,339	50,312
		44.18%	55.82%		61.2%	38.84%		59.6%	40%
	Inferior a la media	319,091	115,282	Hombre	269,185	169,160	Inferior a la media	357,388	182,866
		73.5%	26.5%		61.4%	38.6%		66.2%	34%
	La media o más	150,467	169,039	Mujer	200,373	115,161	La media o más	112,170	101,455
		47.1%	52.9%		63.5%	36.5%		52.5%	47%

Nota. Cálculos propios con datos de la ENOE, tercer trimestre 2023 (INEGI, 2025b).

En la Tabla 4, se presentaron los resultados de 2023 para las mismas variables. Se observó un comportamiento similar al de 2022: la población con escolaridad inferior a la media se concentró en la informalidad, mientras que la de mayor escolaridad mostró mayor proporción en el empleo formal. En Guanajuato, la mayoría de los encuestados declaró ingresos inferiores a la media estatal, de los cuales el 59.8 % se ubicó en el sector informal. En Querétaro y San Luis Potosí, las proporciones fueron de 60.2 % y 66.2 %, respectivamente.

Tabla 5

Relación entre Formalidad vs. Variables de Interés, 2024

Edo	Escolaridad	Sin SS Informal	Con SS Formal	Género	Sin SS Informal	Con SS Formal	Binaria salario	Sin SS Informal	Con SS Formal
1	Inferior a la media	95,858	70,643	Hombre	87,989	99,428	Inferior a la media	116,293	111,588
		57.6%	42.4%		46.9%	53.1%		51.0%	49.0%
	La media o más	58,770	100,939	Mujer	66,639	72,154	La media o más	38,335	59,994
		36.8%	63.2%		48.0%	52.0%		39.0%	61.0%
11	Inferior a la media	721,523	342,556	Hombre	559,030	413,395	Inferior a la media	721,395	460,300
		67.8%	32.2%		57.5%	42.5%		61.0%	39.0%
	La media o más	262,703	352,768	Mujer	425,196	281,929	La media o más	262,831	235,024
		42.7%	57.3%		60.1%	39.9%		52.8%	47.2%
22	Inferior a la media	178385	78770	Hombre	135499	116383	Inferior a la media	194,662	138,910
		69.4%	30.6%		53.8%	46.2%		58.4%	41.6%
	La media o más	77,437	123,623	Mujer	120,323	86,010	La media o más	61,160	63,483
		38.5%	61.5%		58.3%	41.7%		49.1%	50.9%
24	Inferior a la media	312,698	107,004	Hombre	264,374	166,414	Inferior a la media	337,000	183,061
		74.5%	25.5%		61.4%	38.6%		64.8%	35.2%
	La media o más	146,526	180,347	Mujer	194,850	120,937	La media o más	122,224	104,290
		44.8%	55.2%		61.7%	38.3%		54.0%	46.0%

Nota: Cálculos realizados con base en datos de la ENOE, tercer trimestre 2024 (INEGI, 2025b).

En la Tabla 5, se detallan los resultados correspondientes al año 2024, los cuales mostraron un comportamiento similar al de los años anteriores. En Aguascalientes, el porcentaje de hombres con seguridad social fue mayor que el de aquellos que no contaban con ella. En el caso de las mujeres, destacó el año 2024, donde su representación en la formalidad fue superior a la de años previos, con un 52 % frente al 50 % registrado anteriormente. Asimismo, en Aguascalientes, en 2024, del total de la población con ingresos superiores a la media estatal, el 61 % se ubicó en el sector formal de trabajo (personas con seguridad social), mientras que en 2022 y 2023 dicho porcentaje fue del 58 %.

Tabla 6

Resultados del Modelo, 2022

Entidad	Variable	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
Aguascalientes 2022 (0.063)	Ing_x_hrs	-0.001	0	37.437	1	0	0.999
	Migrante	-0.08	0.01	69.695	1	0	0.923
	Género	0.251	0.007	1138.446	1	0	1.285
	Binariaesco	-0.901	0.008	13890.544	1	0	0.406
	Constante	0.534	0.011	2224.451	1	0	1.706



scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE
2025

Artículo Científico

18 - 30

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Bribrilia Cota Cabrera

ORCID: 0009-0006-7675-6519

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

https://revista.scienceevolution.com



Guanajuato 2022 (0.079)	Ing_x_hrs	-0.001	0	523.234	1	0	0.999
	Migrante	-0.138	0.006	598.93	1	0	0.871
	Género	-0.102	0.003	928.861	1	0	0.903
	Binariaesco	-1.051	0.003	95421.344	1	0	0.35
	Constante	0.354	0.006	3037.453	1	0	1.425
Querétaro 2022 (0.105)	Ing_x_hrs	-0.003	0	1382.659	1	0	0.997
	Migrante	-0.455	0.008	3302.956	1	0	0.634
	Género	-0.062	0.007	90.496	1	0	0.94
	Binariaesco	-1.114	0.007	26942.815	1	0	0.328
	Constante	0.924	0.01	8378.428	1	0	2.519
San Luis Potosí 2022 (0.115)	Ing_x_hrs	0.006	0	7975.404	1	0	1.006
	Migrante	0.078	0.008	88.386	1	0	1.081
	Género	0.084	0.005	263.685	1	0	1.088
	Binariaesco	-1.054	0.005	41388.215	1	0	0.349
	Constante	-0.276	0.01	817.07	1	0	0.759

Nota. Cálculos realizados con base en datos de la ENOE, tercer trimestre 2022 (INEGI, 2025b).

En la Tabla 6, se describen los resultados del modelo logístico para 2022. Todas las variables resultaron estadísticamente significativas ($p < 0.05$). En Aguascalientes, Guanajuato y Querétaro, el ingreso por hora tuvo un coeficiente negativo, lo que indicó que al aumentar el ingreso se reducía la probabilidad de formalidad, mientras que en San Luis Potosí el efecto fue positivo. Ser migrante redujo la probabilidad de empleo formal en Aguascalientes, Guanajuato y Querétaro, y la aumentó en San Luis Potosí.

En la variable género, las mujeres presentaron mayor probabilidad de formalidad en Aguascalientes y menor en los otros estados. Cuando se trató de la escolaridad, se presentó el signo esperado: los individuos con escolaridad superior a la media tuvieron mayor probabilidad de participar en el sector formal.

La interpretación de los coeficientes, mostrados en la columna "B", indicó que cuando estos tenían un valor negativo, el valor de $\text{Exp}(B)$ era mayor que uno; es decir, la variable incrementaba la probabilidad de que ocurriera el fenómeno cuando su coeficiente era positivo, mientras que un coeficiente negativo implicaba una disminución en dicha probabilidad.

En cuanto al ajuste del modelo, se presentó la R^2 de Nagelkerke, ubicada en la misma casilla que el nombre de la entidad, la cual permitió identificar el grado de ajuste del modelo al fenómeno explicado.

Tabla 7
Resultados del Modelo, 2023

Entidad	Variable	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
Aguascalientes 2023 (0.088)	Ing_x_hrs	0.002	0	464.63	1	0	1.002
	Migrante	0.203	0.009	466.626	1	0	1.225
	Género	0.168	0.007	520.667	1	0	1.182
	Binariaesco	-1.029	0.008	18040.254	1	0	0.358
	Constante	0.263	0.012	504.106	1	0	1.3
Guanajuato 2023 (0.081)	Ing_x_hrs	-0.002	0	2109.946	1	0	0.998
	Migrante	-0.236	0.006	1839.141	1	0	0.789
	Género	0.195	0.003	3199.09	1	0	1.216
	Binariaesco	-1.05	0.004	85384.889	1	0	0.35
	Constante	0.555	0.006	7704.631	1	0	1.741
Querétaro 2023 (0.094)	Ing_x_hrs	-0.001	0	328.655	1	0	0.999
	Migrante	-0.381	0.008	2532.094	1	0	0.684
	Género	0.167	0.006	674.021	1	0	1.182
	Binariaesco	-1.047	0.007	24070.718	1	0	0.351
	Constante	0.478	0.009	2851.947	1	0	1.613



scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE
2025

Artículo Científico

18 - 30

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

https://revista.scienceevolution.com



San Luis Potosí 2023
(0.099)

Ing_x_hrs	0	0	6.407	1	0.011	1
Migrante	-0.224	0.008	701.986	1	0	0.799
Género	0.188	0.005	1384.297	1	0	1.206
Binariaesco	-1.143	0.005	51277.698	1	0	0.319
Constante	0.219	0.009	587.425	1	0	1.244

Nota. Cálculos realizados con base en datos de la ENOE, tercer trimestre 2023 (INEGI, 2025b).

En la Tabla 7, se presentaron los resultados del modelo para 2023. La variable ingreso por hora tuvo efecto negativo sobre la probabilidad de empleo formal en Querétaro y Guanajuato, y positivo en Aguascalientes y San Luis Potosí. Ser migrante redujo la probabilidad de formalidad en Guanajuato, Querétaro y San Luis Potosí, y la aumentó en Aguascalientes. El género femenino incrementó la probabilidad de formalidad en Aguascalientes y la redujo en los demás estados. La variable de educación superior a la media mostró una reducción en la probabilidad de formalidad para ese año.

Tabla 8

Resultados del modelo, 2024

Entidad	Variable	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
Aguascalientes 2024 (0.058)	Ing_x_hrs	0.001	0	99.002	1	0	1.001
	Migrante	0.037	0.009	17.037	1	0	1.038
	Género	-0.104	0.007	205.435	1	0	0.901
	Binariaesco	0.832	0.007	12421.182	1	0	2.298
	Constante	-0.307	0.007	1986.191	1	0	0.736
Guanajuato 2024 (0.083)	Ing_x_hrs	0	0	151.512	1	0	1
	Migrante	0.317	0.006	3049.176	1	0	1.372
	Género	-0.186	0.003	3179.478	1	0	0.83
	Binariaesco	1.051	0.003	96359.519	1	0	2.862
	Constante	-0.678	0.003	55097.677	1	0	0.508
Querétaro 2024 (0.134)	Ing_x_hrs	0.001	0	664.755	1	0	1.001
	Migrante	0.266	0.007	1351.526	1	0	1.305
	Género	-0.249	0.006	1542.35	1	0	0.779
	Binariaesco	1.213	0.007	34367.739	1	0	3.365
	Constante	-0.829	0.006	20511.694	1	0	0.437
San Luis Potosí 2024 (.0125)	Ing_x_hrs	0	0	78.574	1	0	1
	Migrante	0.379	0.008	2143.208	1	0	1.461
	Género	-0.142	0.005	780.244	1	0	0.867
	Binariaesco	1.287	0.005	63123.461	1	0	3.621
	Constante	-1.032	0.005	50617.094	1	0	0.356

Nota. Cálculos realizados con base en datos de la ENOE, tercer trimestre 2024 (INEGI, 2025b).

En la Tabla 8, se exponen los resultados del modelo logístico para 2024. A medida que aumentó el ingreso por hora, también aumentó la probabilidad de empleo formal en todos los estados. La condición de migrante se asoció positivamente con la formalidad, mientras que la variable género mantuvo una relación negativa. La educación superior a la media incrementó la probabilidad de contar con seguridad social. Las medidas de ajuste (R^2 de Nagelkerke) presentaron valores bajos, aunque todas las variables resultaron significativas.

Discusión

Los resultados permitieron analizar cómo la migración interna impactó en la estructura del empleo formal en la región del Bajío durante el periodo 2022-2024. En el conjunto de los estados estudiados, la probabilidad de que los migrantes accedieran a empleos con seguridad social aumentó de manera sostenida a lo largo del periodo. En 2022, la condición de migrante se asoció con una menor probabilidad de empleo formal en Aguascalientes, Guanajuato y Querétaro, mientras que en San Luis



scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE
2025

Artículo Científico

18 - 30

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Bribrilia Cota Cabrera

ORCID: 0009-0006-7675-6519

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

<https://revista.scienceevolution.com>



Potosí se observó el efecto contrario. Para 2024, esta tendencia se revirtió en todos los estados, registrándose coeficientes positivos para la variable migrante en el modelo logístico.

Estos hallazgos permitieron rechazar la hipótesis inicial, la cual planteaba que los migrantes tienden a incorporarse principalmente al mercado laboral informal. Por el contrario, los resultados evidenciaron que, con el tiempo, la migración interna funcionó como una estrategia de movilidad laboral ascendente, al aumentar la probabilidad de inserción formal. Este comportamiento se interpretó como un proceso de adaptación progresiva al entorno productivo de la región, caracterizado por la expansión industrial y la demanda de perfiles con mayor nivel educativo, lo que difiere con la investigación de [Inquilla-Mamani et al. \(2023\)](#) en Perú, donde encontraron una relación significativa entre la migración interna y el grado de informalidad, con un 65.16 % del crecimiento de la economía informal a partir de variables predictoras como tipo de actividad económica, nivel educativo y motivos del inicio de la actividad laboral.

Desde el punto de vista teórico, los resultados respaldaron los postulados de la teoría del capital humano de [Becker \(1964\)](#), que explica que la educación y la experiencia se traducen en mejores oportunidades en el mercado formal. Asimismo, se relacionaron con la teoría del mercado dual de [Piore \(1979\)](#), al evidenciar que la estructura del empleo en el Bajío combina sectores de alta especialización con otros de elevada informalidad, donde los migrantes pueden acceder a mejores posiciones conforme aumentan su capital humano y experiencia laboral.

En lo que corresponde al objetivo específico sobre la comparación de las características sociodemográficas y laborales de la población migrante y no migrante, los resultados del análisis estadístico mostraron que la población migrante en los estados del Bajío presentó, en general, niveles más altos de escolaridad y mayores ingresos por hora que la población no migrante. Este patrón se observó de manera constante durante el periodo 2022-2024, con una mayor evidencia en Querétaro y Aguascalientes. Estas diferencias respaldaron la idea de que la migración interna está asociada con un perfil de capital humano más calificado, lo cual coincide con el planteamiento de [Becker \(1964\)](#), según el cual la educación y las habilidades representan una inversión que mejora las oportunidades laborales y los ingresos. Asimismo, las tablas descriptivas reflejaron que los migrantes tuvieron una proporción más alta de empleo formal, una medida obtenida a través de la afiliación a la seguridad social, en comparación con los no migrantes, especialmente hacia 2024. Estos resultados evidenciaron un proceso de inserción laboral progresivo, donde el tiempo de residencia y la adaptación al contexto local pudieron haber facilitado el acceso a empleos con mejores condiciones.

En el estudio de [Basso \(2023\)](#) sobre la migración interna en Argentina, se observó un patrón similar en cuanto al perfil educativo y las motivaciones de desplazamiento. La población migrante se concentró en edades jóvenes dentro de la población económicamente activa, principalmente entre los 20 y 24 años, y una parte importante de estos movimientos respondió a motivos laborales y educativos. La investigación también destacó que la educación universitaria fue un factor determinante y que las provincias con mayores ingresos, como Córdoba, actuaron como polos de atracción. Estos resultados guardan parcial correspondencia con los hallazgos del presente estudio, donde la población migrante en el Bajío presentó niveles educativos superiores y mayores ingresos promedio que la población no migrante, además de una inserción laboral más estable reflejada en su afiliación a la seguridad social.

Con relación al objetivo, factores que influyen en la inserción laboral formal e informal de la población migrante, el análisis del modelo logístico binario permitió identificar los factores que influyeron en la inserción formal e informal de los migrantes. En 2022 y 2023, la variable migrante mostró coeficientes negativos en Aguascalientes, Guanajuato y Querétaro, y positivos en San Luis Potosí. En 2024, todos los coeficientes fueron positivos, indicando un cambio estructural en la relación entre migración y formalidad.

La variable escolaridad registró signos negativos en los dos primeros años y positivos en 2024, lo que evidenció que la educación se consolidó como un factor determinante para acceder a empleos formales conforme se estabilizó el mercado laboral. La variable género mantuvo coeficientes negativos en todos los estados, lo que indicó que las mujeres continuaron enfrentando mayores dificultades para acceder al empleo formal, en concordancia con los hallazgos de [Guzmán Segura y Quezada Garza \(2025\)](#) sobre la persistencia de desigualdades de género en el mercado laboral mexicano. En cuanto al ingreso por hora, el signo negativo en 2022 se transformó en positivo en 2024, reflejando una mejora en la correspondencia entre remuneración y formalidad.

De manera similar, la investigación de [Castillo Robayo et al. \(2024\)](#) destacó que en Colombia, factores como la presión migratoria, el nivel educativo, las características demográficas, el marco legal y la dinámica del mercado laboral, inciden en la inserción de la población migrante en los mercados laborales formales e informales, aumentando el empleo informal y la precarización laboral. En las regiones con alta concentración de migrantes, se incrementa la oferta de trabajo en segmentos de



scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE
2025

Artículo Científico

18 - 30

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

https://revista.scienceevolution.com

Bribrilia Cota Cabrera

ORCID: 0009-0006-7675-6519



menor cualificación y con bajas barreras de entrada, lo que intensifica la competencia en el sector de mano de obra no calificada y canaliza a gran parte de los migrantes hacia la informalidad. Además, aquellos que poseen educación técnica, tecnológica, universitaria o de posgrado presentan una mayor probabilidad de acceder al empleo formal y obtener mejores salarios, tanto en el sector formal como en el informal. No obstante, muchos migrantes con alto nivel educativo enfrentan dificultades para homologar sus títulos o superar las barreras legales, lo cual limita su acceso al empleo formal y representa una pérdida de capital humano para el país receptor. En términos de género, los hombres presentan una mayor probabilidad de estar ocupados, aunque predominantemente en el sector informal, mientras que las mujeres enfrentan mayores obstáculos para acceder a empleos formales, reciben salarios más bajos y presentan mayor riesgo de precariedad laboral. Respecto a la edad, los jóvenes tienen menor probabilidad de ocupación tanto en el segmento formal como en el informal, lo que refleja problemas de inserción y una tendencia a la precarización por falta de experiencia. En cambio, ser jefe o jefa de hogar incrementa la probabilidad de estar empleado, especialmente en el sector formal, debido a la necesidad de generar ingresos para el sustento familiar.

En Ecuador, según [Guevara-Rosero et al. \(2025\)](#) las decisiones migratorias se determinan por factores económicos y por las oportunidades laborales disponibles en los lugares de destino. Los autores señalaron que estas decisiones se alinean con cálculos de costo-beneficio relacionados con los salarios y las posibilidades de empleo. En dicho análisis, la tasa de empleo adecuado fue utilizada como una variable clave dentro del modelo gravitacional para medir las condiciones laborales, con un promedio cantonal del 36,5 % y un rango entre 23 % y 72,8 %. Los resultados del modelo mostraron que, en los flujos de pequeñas a grandes ciudades, un aumento en la tasa de empleo adecuado en el destino actuó como un factor de atracción significativo (coeficiente: 0,112***). Del mismo modo, en los flujos de grandes a pequeñas ciudades, un aumento en la tasa de empleo adecuado en el origen también incrementó la migración hacia ciudades pequeñas (coeficiente: 0,085***), lo que reflejó un posible efecto de saturación en las grandes urbes. Estos hallazgos se relacionan con los resultados del presente estudio, en el cual los migrantes en la región del Bajío tendieron a incorporarse en sectores con mayores oportunidades laborales y mejores condiciones de formalidad, impulsados por el crecimiento económico y la expansión industrial.

En correspondencia con los hallazgos del presente estudio, que evidencian la relevancia de contar con información confiable y actualizada sobre los flujos migratorios internos, diversos organismos internacionales han enfatizado la importancia de fortalecer los sistemas estadísticos nacionales en esta materia. En un informe realizado por las [Naciones Unidas y la CEPAL \(2023\)](#), se sugiere el uso intensivo, crítico y sistemático de las matrices de origen y destino como herramienta fundamental para cuantificar la intensidad de la migración interna y la movilidad cotidiana. Estas matrices son importantes para medir los efectos sociodemográficos directos de la migración, entre los que se incluyen el crecimiento, la redistribución, la composición y la desigualdad poblacional. Asimismo, se plantea la necesidad de institucionalizar y rutinizar estos cálculos dentro de las oficinas nacionales de estadística. Con una adecuada sistematización, dichos procedimientos resultan manejables y requieren una inversión económica reducida, especialmente si se aprovechan los datos censales de libre acceso. En ese sentido, la [Unión Europea y las Naciones Unidas \(2023\)](#), recomiendan que los censos de población también incluyan preguntas sobre el motivo de migración y la situación laboral, que permitan evaluar de manera objetiva la capacidad de las personas desplazadas internamente para sostenerse por sí mismas.

Conclusiones

Los resultados obtenidos permiten rechazar la hipótesis inicial que planteaba que los migrantes se concentran principalmente en el mercado informal, demostrando, por el contrario, su inserción progresiva en el empleo formal. Los datos confirman que los migrantes en el Bajío poseen, en promedio, mayor nivel educativo, mejores ingresos y una probabilidad más alta de estar empleados formalmente.

En términos teóricos, la evidencia respalda la teoría del capital humano de [Becker \(1964\)](#), al demostrar que la educación y la experiencia laboral se traducen en mejores oportunidades

en el mercado formal, y se vincula con la teoría de la segmentación laboral de [Piore \(1979\)](#), al mostrar cómo el acceso al empleo formal depende de la estructura productiva de cada estado. No obstante, las brechas de género y la persistencia de sectores informales confirman que el capital humano, aunque necesario, no es suficiente para garantizar igualdad de oportunidades.

Desde un punto de vista práctico, los hallazgos sugieren la necesidad de políticas públicas orientadas a la inclusión laboral y la equidad regional, con especial énfasis en la capacitación



scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE
2025

Artículo Científico

18 - 30

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Bribrilia Cota Cabrera

ORCID: 0009-0006-7675-6519

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

<https://revista.scienceevolution.com>



de la población no migrante, la promoción del empleo formal y la reducción de las brechas de género. Asimismo, los resultados aportan evidencia empírica útil para el diseño de estrategias de desarrollo económico que consideren los flujos migratorios como un factor estructural del crecimiento del Bajío.

Más allá del ámbito laboral, la migración interna reconfigura el territorio y la vida urbana. La calidad de vida en ciudades como Querétaro, San Luis Potosí y Aguascalientes ha atraído perfiles laborales cada vez más diversos, desde trabajadores calificados hasta profesionales con empleos remotos. Sin embargo, este dinamismo también incrementa los precios de vivienda y servicios, generando tensiones en el acceso a condiciones de vida dignas. De no atenderse, estas desigualdades podrían limitar la competitividad regional y comprometer la cohesión social.

Finalmente, el alcance de esta investigación se limita al análisis de migrantes internos en cuatro estados del Bajío, por lo que sus resultados no son generalizables a otros contextos o a la migración internacional. Tampoco se abordaron sectores específicos ni trayectorias laborales individuales. Por consiguiente, futuras investigaciones podrían explorar los factores que explican la permanencia de los nativos en la informalidad, el impacto del teletrabajo, la llegada de migrantes internacionales y las consecuencias del encarecimiento urbano sobre la estructura social y laboral de la región.

Conflicto de interés

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de interés relacionado con la publicación de este artículo.

Referencias

- Basso, M. (2023). Análisis de las migraciones internas en Argentina en el período 2005-2010. *Astrolabio*, (30), 112-143. <https://doi.org/10.55441/1668.7515.n30.35108>
- Becker, G. S. (1964). *Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. National Bureau of Economic Research; Columbia University Press.

Camargo Bonilla, Y. (2020). La tecnificación exitosa del modelo agrícola empresarial en el Bajío mexicano: maquinaria e infraestructura, 1940-1975. *Historia Agraria de América Latina (HAAL)*, 1(2), 74-99.

<https://doi.org/10.53077/haal.v1i02.73>

Castillo Robayo, C. D., Prieto, W., & Campo Robledo, J. A. (2024). Impacto de la migración sobre el empleo y la distribución salarial en Colombia. *Estudios Fronterizos*, 25, 1-13.

<https://doi.org/10.21670/ref.2412148>

Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (s.f.). *Acerca de migración interna*. Naciones Unidas. Recuperado el 1 de septiembre de 2025, de

<https://www.cepal.org/es/temas/migracion/acerca-migracion-interna>

Guevara-Rosero, G. C., Sandoval, D., & Del Pozo, D. (2025). *Amenidades y migración interna: Caso ecuatoriano*. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), (20).

https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/cuadernos_trabajo/Amenidades_migracion_interna.pdf

Guzmán Segura, J. G., & Quezada Garza, P. F. (2025). Determinantes de la informalidad laboral en las zonas metropolitanas mexicanas. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 40, 1-26.

<https://doi.org/10.24201/edu.v40.e2210>

Inquilla-Mamani, J., Salas-Avila, D., Velazco Reyes, B., & Inquilla-Arcata, F. (2023). Migraciones internas como factor del crecimiento de la economía informal en el altiplano peruano. *Revista de Ciencias Sociales*, 29(4). <https://doi.org/10.31876/rsc.v29i4.41274>

Instituto Nacional de Estadística y Geografía. (2025a). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)*, 1-16.

https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/enoe/enoe2025_08.pdf

Instituto 2 Nacional de Estadística y Geografía. (2025b). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)*, 1-24.

https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/ENOE/ENOE2024_12.pdf

Johnston, J., & DiNardo, J. E. (2001). *Métodos de econometría*. Vicens-Vives Editorial, S.A.

Juárez Díaz, D., & García Amador, C. (2025). Evolución y causas de la migración interna en México: un análisis de los periodos 1995-2000 y 2015-2020. *Revista Pueblos y Fronteras Digital*, 20, 117-140.

<https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sciarttext&pid=S1870-41152025000100117>



scienceevolution

ISSN: 2810-8728 (En línea)

4.4

OCTUBRE - DICIEMBRE
2025

Artículo Científico

18 - 30

Relación entre Migración Interna y Empleo Formal en la Región del Bajío, México

Luis Alberto Cepeda Villasana

ORCID: 0000-0002-9946-0503

<https://revista.scienceevolution.com>



Lenko, M., Refle, J.-E., Burton-Jeangros, C., Fakhoury, J., Consoli, L., & Jackson, Y. (2024). Migrant work conditions and health status—A longitudinal study on “dirty work” among undocumented and newly regularized workers. *Journal of International Migration and Integration*, 26, 213–233. <https://doi.org/10.1007/s12134-024-01182-5>

McAuliffe, M. y L.A. Oucho. (2024). Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2024. Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Ginebra. <https://publications.iom.int/books/informe-sobre-las-migraciones-en-el-mundo-2024>

Naciones Unidas & CEPAL. (2023). *Métodos para la medición de la migración interna y sus efectos sociodemográficos, con especial atención al uso de los censos y las matrices de migración*. <https://hdl.handle.net/11362/48923>

Osorio-Caballero, M. I., & López Hernández, D. (2022). Informalidad laboral, un análisis regional para México. *Panorama Económico*, 18(37), 33-56. <https://doi.org/10.29201/peipn.v18i37.129>

Piore, M. J. (1979). *Birds of passage: Migrant labor and industrial societies*. Cambridge University Press.

Rodríguez, O. (2022). ¿De dónde salieron y a dónde se fueron? Migración interna de regiones de alta violencia en México en las últimas dos décadas. *Revista EURE - Revista De Estudios Urbano Regionales*, 48(144), 1–23. <https://doi.org/10.7764/EURE.48.144.12>

Santamarina + Steta. (2023). *Visión 2025: Una mirada al crecimiento del Bajío mexicano*. https://santamarinasteta.mx/wp-content/uploads/2023/07/Insight_Vision-2025-Crecimiento-del-Bajio_v2.pdf

Unión Europea & Naciones Unidas. (2023). *Recomendaciones internacionales sobre estadísticas de las personas desplazadas internamente (IRIS)* [PDF]. https://equisstats.org/wp-content/uploads/IRIS_SPANISH-VERSION.pdf